

Pensioenreglement

voor de deelnemers van de Stichting Pensioenfonds Consumentenbond

Begripsbepalingen

Artikel 1

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

1. fonds: de Stichting Pensioenfonds Consumentenbond, gevestigd te Den Haag;
2. het bestuur: het bestuur van het fonds;
3. werkgever: Vereniging Consumentenbond, gevestigd te Den Haag en de door de Consumentenbond aangewezen gelieerde ondernemingen waarvan een pensioenregeling door het fonds wordt uitgevoerd;
4. deelnemer: de werknemer in dienst van de werkgever die ingevolge de Collectieve Arbeidsovereenkomst van de Vereniging Consumentenbond werknemer van de Vereniging Consumentenbond is, of een Persoonlijke Arbeidsovereenkomst heeft met de Consumentenbond;
5. gewezen deelnemer: de deelnemer waarvan de dienst bij de Consumentenbond is beëindigd en door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven en bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens het fonds;
6. parttimer: de deelnemer die korter werkt dan de bij de werkgever als normaal aan te merken arbeidsduur;
7. parttime-factor: de factor die ontstaat door het werkelijk met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren per week te delen door het normale bij de werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal arbeidsuren wordt de parttime-factor opnieuw vastgesteld;
8. partner:
 - de man of de vrouw met wie de deelnemer is gehuwd;
 - de man of de vrouw met wie de deelnemer een duurzaam gemeenschappelijke huishouding voert en die voldoet aan de voorwaarden partnerpensioen, zoals deze aan dit pensioenreglement zijn toegevoegd;
 - de man of vrouw met wie de deelnemer een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap voert;
9. kind: het kind, dat tot de deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staat dan wel het stief- of pleegkind van de deelnemer of gewezen deelnemer, mits het stief- of pleegkind ten tijde van het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer door deze werd onderhouden en opgevoed;

Het kind is pensioengerechtigd zolang:
 - het nog niet de leeftijd van 18 jaar heeft bereikt;

- het nog niet de leeftijd van 27 jaar heeft bereikt en tevens studerend is in de zin van de bepalingen van de Wet Studiefinanciering;
10. volle wees: het kind dat ouderloos is;
11. partnerpensioen: pensioen voor de partner van de deelnemer;
12. pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt;
13. vroegste pensioendatum: de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 60 jaar wordt;
14. jaarsalaris: 12 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maandsalaris, vermeerderd met de vakantietoeslag, de eindejaarsuitkering en andere toeslagen waarvan tussen directie van de werkgever en Ondernemingsraad is overeengekomen dat deze pensioengevend zijn. Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing;
- Voor een parttimer wordt dit bedrag vervolgens herrekend naar een fulltime-jaarsalaris door deling door de parttime-factor;
15. de pensioengrondslag: de pensioengrondslag, als bedoeld in artikel 4;
16. franchise: een bedrag dat op 1 januari 1997 eenmalig is vastgesteld zoals vermeld op bijlage I van het reglement. Vervolgens beslist het bestuur jaarlijks over aanpassing van de franchise, rekening houdend met de ontwikkeling van de salarissen, de prijzen en/of de AOW-uitkeringen. De franchise wordt daarbij steeds op hele euro's naar boven afgerond;
17. deelnemersjaar: elke ononderbroken periode van een jaar gelegen tussen 1 januari 1997 of de latere datum van aanvang van het deelnemerschap en de pensioendatum. Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren en maanden vastgesteld, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend;
18. gesepareerd depot: de namens het fonds ingerichte deeladministratie met betrekking tot de samenstelling van:
- de uit de herverzekeringsovereenkomst voortvloeiende verzekerings- en andere verplichtingen; en
 - de activa ter dekking hiervan;
19. ABTN: de Actuariële- en BedrijfsTechnische Nota. In deze, door de wet verplicht gestelde nota, worden naast de actuariële aspecten van de reglementaire pensioenen ook de hoofdlijnen van het interne beheersingssysteem en de opzet van de administratieve organisatie en interne controle beschreven;
20. toezichthouder: de Stichting Autoriteit Financiële Markten of de Nederlandse Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens de Pensioenwet

21. herverzekeraar: een verzekeraar die op grond van de Wet op het financieel toezicht gekwalificeerd is tot het sluiten van verzekeringen van pensioen in of naar Nederland, waarbij de uit dit reglement voortvloeiende pensioenaanspraken zijn herverzekerd. Met ingang van 1 januari 2007 is dit Centraal Beheer.
22. pensioenuitvoerder: de door het fonds aangewezen organisatie die zorgt draagt voor het voeren van de pensioenadministratie en de uitkering van de pensioenen. Met ingang van 1 januari 2007 is dit Centraal Beheer
23. verzekeringsvoorwaarden: de voorwaarden van de herverzekeraar voor verzekering van ouderdoms-, partner- en wezenpensioen, met de daarbij behorende bijlage(n).
24. pensioengerechtigde: **degene voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.**
25. gepensioneerde: **de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.**
26. pensioenovereenkomst: hetgeen tussen werkgever en de werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
27. uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen de werkgever en het fonds over de uitvoering van één of meer pensioenovereenkomsten.

Bepalingen inzake pensioenovereenkomst

Artikel 1

1. De pensioenovereenkomst komt tot stand door middel van de verwijzing in de arbeidsovereenkomst naar dit pensioenreglement en de inhoud van dit pensioenreglement.
2. De pensioenregeling is aan te merken als een uitkeringsovereenkomst, dat wil zeggen een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
3. De beschikbare premieregeling is aan te merken als een premieovereenkomst, dat wil zeggen een pensioenovereenkomst inzake een vastgestelde premie die wordt belegd tot de pensioendatum en uiterlijk op de pensioendatum wordt omgezet in een pensioenuitkering.
4. De pensioenaanspraken alsmede de (uitkeringen van) pensioenrechten en de premies op grond van de bovengenoemde pensioenovereenkomsten van dit pensioenreglement worden vastgesteld in een Nederlands wettig betaalmiddel.
5. De verwerving van pensioenaanspraken in het kader van de pensioenregeling, zoals deze is neergelegd in dit pensioenreglement, vindt gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.

Uitgangspunten van de pensioenregeling

Artikel 2

1. Jaarlijks stelt de werkgever voor de deelnemers een premie ter beschikking overeenkomstig de tussen het fonds en de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Deze uitvoeringsovereenkomst ligt voor iedere deelnemer bij het fonds ter inzage.
2. De premie bestaat uit een vast percentage over de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers. De werkgever verhaalt de premie voor een deel op de deelnemers. De percentages zijn vastgelegd in bijlage I.
3. De in lid 1 bedoelde premie wordt aangewend voor:
 - a. de aanspraken toegekend op basis van dit pensioenreglement;
 - b. de voor de uitvoering van de regeling noodzakelijke uitvoeringskosten;
 - c. de krachtens wetgeving aan te houden buffers.
Indien de premie meer dan toereikend is, zal het meerdere worden toegevoegd aan de algemene reserve van het fonds.
4. Als het in lid 1 genoemde premiepercentage niet toereikend is, is het bepaalde van artikel 13 van dit reglement van toepassing.
5. Wanneer de dekkinggraad onder het door de Nederlandsche Bank geëiste minimumniveau daalt, kan het bestuur de pensioenopbouw en/of de (opgebouwde) aanspraken verlagen. Dit is uitgewerkt in artikel 13.
6. Door betaling van de in lid 1 bedoelde premie voldoet de werkgever aan al haar verplichtingen uit hoofde van de pensioenovereenkomst. De werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in het fonds. Ook kan de werkgever geen aanspraak maken op enig overschot in het fonds.

Aanspraken op pensioen op basis van beschikbare premie

Artikel 3

1. Op basis van beschikbare premie is er een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen die omschreven is in artikel 5.
2. Daarnaast wordt een deel van de beschikbare premie aangewend voor de vorming van een pensioenspaarrekening zoals is omschreven in artikel 7 en/of voor een partnerpensioen op risicobasis zoals is omschreven in artikel 8.
3. Ook heeft de deelnemer op basis van de beschikbare premie voor zijn of haar kinderen aanspraak op een wezenpensioen zoals is omschreven in artikel 9.

Pensioengrondslag

Artikel 4

1. De pensioengrondslag wordt elk jaar op 1 januari vastgesteld en is gelijk aan het op die datum voor de deelnemer geldende jaarsalaris, nadat dit is verminderd met de franchise.
2. Indien de deelneming aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling op een andere dan de in het vorige lid genoemde datum aanvangt, wordt bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor de eerste maal uitgegaan van het bij de aanvang van de deelneming voor de deelnemer geldende jaarsalaris en van de voor dat jaar geldende franchise.
3. Mutaties in de loop van het betreffende jaar worden met ingang van de wijzigingsdatum verwerkt.

Ouderdomspensioen op basis van beschikbare premie

Artikel 5

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt voor elk deelnemingsjaar 1,8% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag.
2. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.
3. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin betrokkene overlijdt. De uitkering wordt verzorgd door de pensioenuitvoerder en vindt plaats aan het einde van iedere maand.
4. Voor een parttimer wordt het jaarlijks ouderdomspensioen vermenigvuldigd met de parttime-factor. Bij wijziging van het met de parttimer overeengekomen aantal uren gedurende een jaar wordt het voorgaande opnieuw toegepast.

Pensioenvervroeging

Artikel 6

1. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer kan de ingangsdatum worden vervroegd. Het verzoek tot vervroeging moet ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum bij het fonds zijn ingediend.
2. De (gewezen) deelnemer kan de ingangsdatum naar keuze vervroegen tot elke eerste van een maand in de periode vanaf de vroegste pensioendatum tot de 65-ste verjaardag.
3. Bij vervroeging van de ingangsdatum zal het opgebouwde ouderdomspensioen worden herrekend op basis van de factoren zoals opgenomen in bijlage III.

Pensioenspaarrekening

Artikel 7

1. Naast de in artikel 5 genoemde opbouw van ouderdomspensioen, staat de deelnemer jaarlijks een premie ter beschikking volgens de tabel, zoals vermeld op bijlage I van dit reglement. Voor een parttimer wordt de beschikbare premie bepaald door deze premie te vermenigvuldigen met de over het betreffende jaar vastgestelde parttime-factor.
2. De beschikbare premie als bedoeld in lid 1 kan worden aangewend voor de vorming van een pensioenspaarrekening en/of voor de verzekering van partnerpensioen op risicobasis zoals omschreven in artikel 8. Voor zover de deelnemer de beschikbare premie niet aanwendt voor de verzekering van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 8, wordt de beschikbare premie gestort op de pensioenspaarrekening. De deelnemer heeft dan aanspraak op een kapitaal dat alleen bij in leven zijn op de vroegste pensioendatum tot uitkering komt en dat moet worden aangewend om een pensioen in te kopen zoals omschreven in lid 4. De deelnemer heeft tevens de mogelijkheid om op de vroegste pensioendatum te kiezen voor uitstel van de pensioenuitkering of voortzetting van de pensioenspaarrekening.
3. De rendementstoekenning wordt gebaseerd op basis van het rendement dat wordt gemaakt in het gesepareerd depot. Het bestuur beslist jaarlijks hoeveel de rendementstoerekening bedraagt. Hierbij wordt uitgegaan van de toeslagmethodiek zoals omschreven in artikel 14.
4. Het voor de deelnemer beschikbare kapitaal kan op de pensioendatum worden aangewend voor de verzekering van:
 - a. levenslang ouderdomspensioen; dan wel
 - b. levenslang of tijdelijk partnerpensioen; ofwel
 - c. een combinatie van deze pensioenen.

5. De beschikbare premie wordt jaarlijks gestort op de pensioenspaarrekening. Indien de deelneming is aangevangen na 1 januari, vindt de in de eerste volzin bedoelde storting eerst plaats na de aanvangsdatum van de deelneming en wordt de storting vastgesteld naar rato van het aantal maanden van deelneming in het desbetreffende deelnemersjaar.
6. Uitsluitend per 1 januari en per 1 juli van elk jaar kan de deelnemer een extra storting op de individuele pensioenspaarrekening laten bijschrijven, met inachtneming van de geldende fiscale wetgeving en mogelijkheden. Voor de rendementstoekenning wordt niet de methodiek van artikel 14 gevolgd maar het gerealiseerde rendement op het gesepareerde depot van het afgelopen boekjaar. In het geval van een dekkingstekort vindt geen rendementstoekenning plaats.
7. Het gedeelte van het kapitaal dat is opgebouwd op basis van de beschikbare premie zal op basis van sekseneutrale tarieven worden aangewend via het fonds. Het gedeelte van het kapitaal dat is opgebouwd uit de extra stortingen van de deelnemer kan desgewenst bij een verzekeraar worden aangewend. De aanwending van dit gedeelte van het kapitaal geschiedt op basis van de tarieven, die de gekozen verzekeraar alsdan zal hanteren.

Partnerpensioen op basis van beschikbare premie

Artikel 8

1. De deelnemer heeft doorlopend de keuze om een levenslang en/of tijdelijk partnerpensioen te verzekeren op risicobasis. Het jaarlijks partnerpensioen bedraagt een percentage van het ouderdomspensioen met dien verstande dat de totale aanspraak op partnerpensioen ten hoogste 50% van het jaarsalaris van de deelnemer kan bedragen, en, in geval van tijdelijk partnerpensioen, vermeerderd met de maximale uitkering ingevolge de wettelijke Algemene nabestaandenwet (Anw).
2. Indien aan de keuze voor de verzekering van het (tijdelijk) partnerpensioen geen natuurlijk moment voorafgaat, zoals aanvang van het huwelijk dan wel aanvang van het (geregistreerd) partnerschap, kan een gezondheidsverklaring van de deelnemer worden gevraagd, tenzij de keuze voor het (tijdelijk) partnerpensioen wordt gemaakt bij het aangaan van het deelnemerschap. Naar aanleiding daarvan kunnen door de herverzekeraar nadere medische waarborgen worden verlangd. De beoordeling hiervan kan een (gedeeltelijke) afwijzing dan wel een premieverhoging tot gevolg hebben. Een en ander zal alleen plaatsvinden als de Wet op de medische keuringen daartoe de mogelijkheden biedt.
3. Bij een beslissing over het verzekeren van (tijdelijk) partnerpensioen tekent de partner altijd mee.
4. Het (tijdelijk) partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de partner overlijdt indien er is gekozen voor een levenslang partnerpensioen dan wel uiterlijk tot de 65-jarige leeftijd indien er is gekozen voor een tijdelijk partnerpensioen. De uitkering wordt verzorgd door de pensioenuitvoerder en vindt plaats aan het einde van iedere maand.
5. Voor wat betreft de aanspraak op partnerpensioen zoals opgenomen in lid 1 geldt dat indien de deelnemer na beëindiging van de deelneming werkloos raakt en recht heeft op een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet (ww), gedurende de periode dat de (gewezen) deelnemer recht heeft op deze uitkering tevens aanspraak heeft op partnerpensioen, voor zover geen aanwending van het ouderdomspensioen voor partnerpensioen heeft plaatsgevonden conform artikel 10.

Een en ander voor zover de ww-uitkering voortvloeit uit het dienstverband met de werkgever en er nadien geen dienstverband met een andere werkgever is geweest. De hoogte van de aanspraak op partnerpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen. Indien de (gewezen) deelnemer gedurende de periode van werkloosheid ziek wordt, komt de aanspraak op partnerpensioen te vervallen voor de periode waarin de (gewezen) deelnemer geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering. De deelnemer draagt gedurende de WW-periode dat de (gewezen) deelnemer recht heeft op deze uitkering volledig de kosten van deze voortzetting, tenzij de herverzekeraar de volledige kosten voor zijn rekening neemt.

6. Indien en voor zover de werkgever een regeling voor onbetaald verlof heeft getroffen, heeft het opnemen van een periode van onbetaald verlof door de deelnemer gedurende een periode van maximaal 18 maanden geen invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen. Een en ander voor zover dit binnen de fiscale grenzen geschiedt.

Wezenpensioen

Artikel 9

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 17,5% van het in artikel 5 omschreven jaarlijkse ouderdompensioen van de deelnemer.
Ingeval deze voor de pensioendatum is overleden, bedraagt het jaarlijkse wezenpensioen voor elk kind 17,5% van vorenbedoeld ouderdompensioen, waarop de deelnemer aanspraak zou hebben gehad, indien deze tot de pensioendatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven, daarbij aannemende, dat in de ten tijde van het overlijden van de deelnemer geldende laatstelijk vastgestelde jaarsalaris geen wijziging meer zou zijn gekomen.
2. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind overlijdt, maar uiterlijk tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind niet meer pensioengerechtigd is. Het wezenpensioen, toekomende aan het kind, geboren binnen 307 dagen na het overlijden van de deelnemer, gaat in op de dag van geboorte. De uitkering wordt verzorgd door de pensioenuitvoerder en vindt plaats aan het einde van iedere maand.
3. Ten hoogste vijf kinderen komen voor toekenning van volledig wezenpensioen in aanmerking. Indien er meer dan vijf kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over alle kinderen verdeeld.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de datum waarop het kind volle wees wordt.

Omzetting van ouderdompensioen in partnerpensioen

Artikel 10

1. De deelnemer heeft het recht om bij beëindiging van de dienstbetrekking als bedoeld in artikel 16 of bij het bereiken van de pensioendatum een deel van het voor de deelnemer ingevolge artikel 5 opgebouwde ouderdompensioen om te zetten in een partnerpensioen. De totale aanspraak op partnerpensioen mag niet meer bedragen dan de aanspraak op partnerpensioen zoals omschreven in artikel 8 lid 1.
2. De omzetting geschiedt op basis van de waarde van het om te zetten pensioen en met in achtname van de dan geldende fiscale wetgeving en mogelijkheden. Bij de omzetting worden omzettingfactoren gehanteerd die door het bestuur zijn vastgesteld en nadien kunnen worden aangepast. Deze omzettingfactoren staan vermeld op bijlage III van het reglement.
3. Het verzoek voor de omzetting dient door de deelnemer binnen drie maanden na beëindiging van de dienstbetrekking als bedoeld in artikel 16 of uiterlijk drie maanden vóór het bereiken van de pensioendatum schriftelijk aan het fonds kenbaar te worden gemaakt.
4. Bij de omzetting kan een gezondheidsverklaring van de deelnemer worden gevraagd. Naar aanleiding daarvan kunnen door de herverzekeraar nadere medische waarborgen worden verlangd. De beoordeling hiervan kan een (gedeeltelijke) afwijzing, dan wel een korting op het

pensioen na omzetting tot gevolg hebben. Een en ander zal alleen dan plaatsvinden als de Wet op de medische keuringen daartoe de mogelijkheden biedt.

5. **De omzetting zal niet plaatsvinden over een eventueel verevend deel van het ouderdomspensioen.**
7. Het na de omzetting resterende deel van het ouderdomspensioen zal nooit minder bedragen dan een jaarlijkse uitkering van minder dan het in de bijlage opgenomen grensbedrag.

Andere flexibele mogelijkheden

Artikel 10A

Deeltijdpensioen

1. De deelnemer heeft de mogelijkheid, uitsluitend na overeenstemming met de werkgever een afwijkende ingangsdatum te kiezen voor een gedeelte van het ouderdomspensioen. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer in dienst blijft van de werkgever, blijft hij deelnemer in deze regeling. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor een gedeelte van het ouderdomspensioen is voor dat gedeelte onherroepelijk. De werkgever heeft het recht aanvullende of beperkende voorwaarden te stellen. Indien de werkgever instemt met de keuze van de deelnemer stelt de werkgever het bestuur hiervan schriftelijk op de hoogte.
2. De opbouw van pensioenaanspraken vindt voor het deel dat de arbeidsovereenkomst wordt voorgezet, plaats met inachtneming van de bepalingen betreffende het pensioen voor parttimers op basis van parttimepercentage. De opbouw van pensioenaanspraken zal niet meer kunnen bedragen dan de opbouw die bereikt zou zijn bij voortzetting van de volledige arbeidsovereenkomst tot de pensioendatum.

Variatie hoogte van pensioenuitkeringen

3. De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft het recht om ten minste 6 maanden voor de pensioendatum dan wel de beoogde ingangsdatum van het pensioen te beslissen over een door hem vast te stellen periode een hoger of lager ouderdomspensioen te ontvangen, waarbij de maximale variatie in de hoogte van de uitkeringen over de gehele periode van uitkering de verhouding van 100:75 niet te boven mag gaan en er sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. De variatiemogelijkheid geldt alleen voor het ouderdomspensioen. Het bestuur stelt, de actuaris gehoord hebbend, nadere voorwaarden vast.

Voor de toepassing van deze variatiemogelijkheid blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de 65-jarige leeftijd, van de uitkering buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag bedoeld in artikel 18d, derde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

Bij de omzetting worden omzettingfactoren gehanteerd die door het bestuur zijn vastgesteld en nadien kunnen worden aangepast. Omzettingfactoren met een hoge uitkering van 65 tot 70 en een lage uitkering vanaf 70 in de verhouding 100:75 staan vermeld op bijlage III van het reglement.

Verzekering van de aanspraken

Artikel 11

1. Ter verwezenlijking van de toegezegde aanspraken op pensioen kan het fonds pensioenverzekeringen en kapitaalverzekeringen met een pensioenclausule bij de herverzekeraar sluiten. In dit geval zijn de navolgende leden van toepassing.
2. De verzekeringen zijn, voor zover daarvan in dit pensioenreglement niet is afgeweken, onderworpen aan de verzekeringsvoorwaarden. Een exemplaar van de algemene voorwaarden ligt ten kantore van de werkgever voor de deelnemer ter inzage.
3. Voor zover de werkgever de met het fonds overeengekomen bijdragen voor de verzekering(en) heeft voldaan, is de werkgever ontheven van elke pensioenverplichting jegens de deelnemer respectievelijk de medeverzekerde nabestaande(n) van de deelnemer.
4. Op de in dit pensioenreglement omschreven pensioenen bestaat geen aanspraak, indien en voor zover het risico door de herverzekeraar niet is aanvaard of de deelnemer niet heeft voldaan aan de uit het pensioenreglement voortvloeiende verplichtingen.

Financiering van de pensioenaanspraken

Artikel 12

1. Jaarlijks stelt de werkgever voor de deelnemers een premie ter beschikking overeenkomstig de tussen het fonds en de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Deze overeenkomst ligt voor iedere deelnemer bij het fonds ter inzage. Deze jaarlijkse premie bedraagt 22,5% over de som van de pensioengrondslagen van de deelnemers in het betreffende jaar. Een gedeelte van deze bijdragen wordt door de werkgever op de deelnemers verhaald. De bijdrage van de werknemer is vastgesteld op een percentage van de pensioengrondslag zoals vermeld op bijlage I van het reglement. De deelnemer kan de bijdrage voor eigen rekening verhogen door middel van extra stortingen overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 lid 6.
2. Het wezenpensioen wordt verzekerd tegen betaling van risicopremies. De verzekering van het partnerpensioen zoals omschreven in artikel 8 wordt op risicobasis gefinancierd uit de beschikbare premie van de deelnemer zoals omschreven in artikel 7 lid 1. Bij de bepaling van de premie voor de verzekering van het partnerpensioen wordt rekening gehouden met sekseneutrale factoren. Deze risicopremies staan vermeld op bijlage II van het reglement. Indien nodig is het bestuur evenwel bevoegd om deze factoren aan te passen.
3. De opbouw en financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
4. De aanspraken op ouderdomspensioen dienen steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming volledig te zijn gefinancierd.
5. Ten aanzien van een parttimer zal de (eigen) bijdrage worden vermenigvuldigd met de parttime-factor.
6. De bijdrage van de deelnemer wordt door de werkgever in gelijke en opeenvolgende termijnen bij elke salarisbetaling op het salaris ingehouden.
7. Alle beleggings- en actuariële risico's komen voor rekening van de (gewezen) deelnemers en de pensioengerechtigden van het fonds. Door betaling van de in lid 1 genoemde premie voldoet de werkgever aan al haar verplichtingen uit hoofde van de pensioenovereenkomst. De werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in het fonds. Ook kan de werkgever geen aanspraak maken op enig overschot in het fonds.

Bij onvoldoende middelen pensioenfonds

Artikel 13

1. De verplichting van de werkgever tot financiële bijdragen aan het fonds gaat niet verder dan de verplichte premie zoals omschreven in artikel 12 lid 1.
2. Indien in enig jaar de toereikendheidstoets van het fonds uitwijst, dat de financiële positie van het fonds ontoereikend is, zal het bestuur vaststellen of alsnog op andere wijze de middelen ter opheffing van de ontoereikendheid worden gevonden, dan wel of de beperkende bepalingen van dit artikel worden toegepast.
3. De premie zoals is opgenomen in artikel 12 lid 1 kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële situatie van het fonds.
4. In een situatie van toepassing van de beperkende bepalingen zal het bestuur de deelnemers, gepensioneerden en de Nederlandsche Bank hiervan onverwijld in kennis stellen. Voor zover mogelijk zullen de gewezen deelnemers hiervan eveneens in kennis worden gesteld.

Het in artikel 2 lid 1 genoemde premiepercentage kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële positie van het fonds. Indien het premiepercentage in enig jaar niet leidt tot een minimaal benodigde kostendekkende premie voor dat jaar dan kan het bestuur besluiten om toekenning van de in dit reglement omschreven pensioenopbouw voor alle deelnemers in het betreffende berekeningsjaar met een gelijk percentage te verlagen, zodanig dat het mogelijk is de aanspraken uit de beschikbare middelen te financieren.

Als het fonds in een situatie verkeert dat er geen onderdekking noch een reservetekort bestaat en er voldoende vrije reserves in het fonds aanwezig zijn dan zal het bestuur bij de toetsing van de kostendekkende premie versus de ontvangen premie een mogelijk tekort op de kostendekkende premie onttrekken aan de vrije reserves van het pensioenfonds.

Als de verwachting is dat het premiepercentage structureel niet tot een kostendekkend niveau leidt, dan kan het bestuur daarnaast besluiten om de pensioenregeling met inachtneming van de bij het fonds van toepassing zijn de procedure aan te passen. Deze wijziging wordt door het bestuur na overleg met de actuaris vastgesteld en door middel van een wijziging van dit reglement vastgelegd.

Het bestuur behoudt zich het recht voor anders te beslissen of andere mogelijkheden te onderzoeken en toe te passen.

5. Als de financiële positie van het fonds, eventueel na toepassing van lid 4 van dit artikel, zodanig is dat er sprake is van een reservetekort, of een dekkingstekort volgens de maatstaven van de wetgever dan wel De Nederlandsche Bank, zal het bestuur maatregelen nemen om binnen de wettelijke kaders dit tekort te doen verdwijnen. In geval zich deze situatie voordoet, zal het bestuur de toezichthouder hiervan op de hoogte brengen.

Indien sprake is van een dekkingstekort en er geen vooruitzicht bestaat dat het nemen van in de rede liggende maatregelen kan leiden tot een herstel van het gewenste financieel evenwicht binnen de daarvoor staande wettelijke termijnen, dan zal het bestuur de aanspraken van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en de overige belanghebbenden elk met een gelijk percentage verlagen, zodanig dat, in combinatie met redelijke maatregelen en in het kader van een herstelplan, het benodigde financieel evenwicht binnen de voorgeschreven wettelijke termijnen hersteld wordt.

In de ABTN van het fonds worden de richtlijnen volgens het welke het bestuur tot zijn besluiten komt in situaties als beschreven in de leden 4 en 5 nader beschreven.

6. De achterstand in pensioenopbouw en/of in toegekende aanspraken die ontstaat als gevolg van lid 4 en lid 5 van dit artikel, wordt ingehaald als de financiële positie van het fonds hiertoe gelegenheid biedt. In dat geval wordt eerst de achterstand in toegekende aanspraken hersteld. Vervolgens wordt de achterstand in opgebouwde rechten ingehaald. Zolang er achterstand in opbouw en/of aanspraak is, vindt geen toeslag plaats.

Toeslag pensioenen

Artikel 14

1. De pensioenrechten en pensioenaanspraken worden – voor zover mogelijk - per 1 januari in enig jaar met een toeslag verhoogd. De toeslag is gebaseerd op het 'Consumentenprijsindex (CPI) alle huishoudens' zoals gepubliceerd door het CBS en is afhankelijk van de dekkinggraad van het fonds volgens de tabel in lid 3. Het bestuur beslist, voor zover de financiële positie van het fonds dat toelaat, echter jaarlijks of en in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagtoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en er wordt geen premie betaald, maar wordt gefinancierd uit eventuele overrendementen.
2. De in lid 1 bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken betreffen voor respectievelijk deelnemers, gepensioneerden, gewezen deelnemers en ex-partners:
 - a. de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen tijdens deelnemerschap;
 - b. het ingegaan jaarlijks pensioen;
 - c. de premievrije aanspraken op pensioen als bedoeld in artikel 16;
 - d. de aanspraak als gevolg van verevening zoals omschreven in artikel 18.
3. De hoogte van de toeslag in een jaar is afhankelijk van de dekkinggraad van het fonds, zoals omschreven in de ABTN van het fonds. In onderstaande tabel wordt deze afhankelijkheid uitgewerkt. Het bestuur beslist over de uiteindelijke toeslag in een jaar mede op basis van de financiële ontwikkelingen. De besluitvorming hierover vindt plaats rond de vaststelling van het jaarverslag. In uitzonderlijke gevallen kan worden afgeweken van onderstaande tabel.

Hoogte van de dekkinggraad	Toeslag bij deze dekkinggraad
≤ 110%	Geen toeslag
> 110% ≤ 115%	25% x CPI toeslag
> 115% ≤ 120%	50% x CPI toeslag
> 120% ≤ 125%	75% x CPI toeslag
> 125%	volledige toeslag
> 130%	volledige toeslag en zo mogelijk extra toeslag

4. De extra toeslag in bovenstaande tabel mag er niet toe leiden dat de dekkinggraad onder 130% daalt.
5. Indien het bestuur de systematiek van toeslagverlening aanpast, wordt deze ten aanzien van alle belanghebbenden (inclusief gewezen deelnemers en gepensioneerden) aangepast.

Aanspraken bij gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

Artikel 15

1. Indien de deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt in de zin van de verzekeringsvoorwaarden, wordt overeenkomstig die voorwaarden, premiereductie verleend door de herverzekeraar. Deze premiereductie is echter slechts van toepassing indien en voor zover het risico daarvan door de herverzekeraar is aanvaard.
2. Indien het dienstverband met de geheel of gedeeltelijke arbeidsongeschikte deelnemer blijft bestaan, blijft de verzekering geheel in stand.

Voor de geheel arbeidsongeschikte deelnemer is dan, behoudens in geval van eventuele latere verhogingen van de verzekering, geen premie meer verschuldigd, terwijl voor de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid een deel van de premie verschuldigd blijft.

3. Indien het dienstverband met de geheel arbeidsongeschikte deelnemer vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, wordt beëindigd, blijft, met inachtneming van het bepaalde in lid 1, de verzekering geheel in stand zonder dat daarvoor premie is verschuldigd.

Indien het dienstverband met de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer vóór de pensioendatum, anders dan door overlijden, wordt beëindigd, blijft, met inachtneming van het bepaalde in lid 1, de verzekering slechts gedeeltelijk in stand zonder dat daarvoor premie is verschuldigd.

Op het deel van de verzekering waarvoor geen premiereductie geldt, is artikel 16 van toepassing.

4. Voor de vrijgestelde beschikbare premie wordt de staffel zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 en zoals vermeld in bijlage I gevolgd, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer.

Aanspraken bij beëindiging van de dienstbetrekking

Artikel 16

1. Indien de beëindiging van de dienstbetrekking vóór de pensioendatum plaatsvindt, anders dan door overlijden, verkrijgt de deelnemer voor zichzelf jegens het fonds premievrije evenredige aanspraken op pensioen, vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in lid 2.
2. Per de datum van beëindiging van het deelnemerschap wordt een evenredige aanspraak op ouderdomspensioen vastgesteld. Deze evenredige aanspraak is gelijk aan de opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen en het in de pensioenspaarrekening aanwezige saldo.
3. Bij beëindiging van de dienstbetrekking, anders dan door overlijden, kunnen aan de verzekering van (tijdelijk) partnerpensioen zoals omschreven in artikel 8 geen aanspraken worden ontleend. Wel heeft de deelnemer de mogelijkheid een deel van het opgebouwde ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen. Dit volgens de bepalingen van artikel 10, lid 1.
4. Bij beëindiging van de dienstbetrekking anders dan door overlijden, blijft het voor de deelnemer aanwezige saldo van de pensioenspaarrekening gehandhaafd.

Gevolgen van echtscheiding, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of het geregistreerd partnerschap

Artikel 17

1. De partner, van wie het huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel van wie de gemeenschappelijke huishouding of het geregistreerd partnerschap met de deelnemer wordt beëindigd, kan aan de verzekering van het partnerpensioen geen rechten meer ontlenen.

2. Bij de toepassing van dit artikel blijft een op het tijdstip van de (echt)scheiding verzekerd wezenpensioen gehandhaafd.
3. Als het partnerschap van de gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door scheiding en er is sprake van omzetten zoals bedoeld in artikel 10, verkrijgt de gewezen partner een zodanig premievrije aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van de gewezen partner heeft verkregen bij de omzetting na het eindigen van het deelnemerschap.

Het bepaalde in dit lid vindt geen toepassing als de betrokkene bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders is overeengekomen. De overeenkomst is slechts geldig als aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken.

Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

Artikel 18

1. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap op of na 1 mei 1995 vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel de duur van het geregistreerd partnerschap bij het fonds opgebouwde pensioen conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing als partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
2. Van de verdeling als bedoeld in het vorige lid, kan worden afgeweken middels huwelijkse voorwaarden of schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
3. Deze bepaling is van overeenkomstige toepassing indien sprake is van een samenlevingsovereenkomst als bedoeld in artikel 1 lid 8, indien en voor zover in de samenlevingsovereenkomst dan wel een overeenkomst met het oog op de beëindiging daarvan de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van overeenkomstige toepassing is verklaard.

Afkoop

Artikel 19

De op grond van artikel 16 behouden aanspraken kunnen in de navolgende opgenomen situaties worden vervangen door uitkering van een bedrag ineens, vast te stellen door het bestuur dan wel

- a. Het fonds heeft twee jaar na de beëindiging van het deelnemerschap, gedurende zes maanden en voor zover de gewezen deelnemer geen gebruik maakt van het recht op waardeoverdracht, eenzijdig het recht tot afkoop van de behouden premievrije aanspraken van de gewezen deelnemer, indien het ouderdomspensioen op jaarbasis op het tijdstip van beëindiging van het deelnemerschap het grensbedrag zoals opgenomen in de bijlage III niet te boven gaat.
- b. Na de periode van twee en een half jaar kan het fonds de behouden premievrije aanspraken uitsluitend afkopen, indien hiertoe toestemming is verkregen van de gewezen deelnemer en voor zover het ouderdomspensioen op jaarbasis het grensbedrag ten tijde van het jaar van afkoop niet te boven gaat.
- c. Indien de datum van ingang van het ouderdomspensioen binnen de termijn van twee jaar valt, kan het fonds eenzijdig overgaan tot afkoop van de behouden premievrije aanspraken op de pensioendatum, voor zover het ouderdomspensioen op jaarbasis het in de bijlage III opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.
- d. Het fonds heeft het eenzijdige recht om het recht op partnerpensioen en wezenpensioen, binnen zes maanden na de ingangsdatum af te kopen, indien het partnerpensioen op jaarbasis het in de bijlage III opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.
- e. Het fonds heeft het eenzijdige recht om binnen zes maanden na de scheidingsdatum het conform artikel 17 lid 3 vastgestelde bijzonder partnerpensioen af te kopen, indien het pensioen op jaarbasis het in de bijlage III opgenomen grensbedrag niet te boven gaat.
- f. Het fonds gaat over tot afkoop van het fiscaal bovenmatige pensioen direct voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen.

- g. De uitkering ineens wordt de rechthebbende, onder aftrek van de belastingheffing en de sociale verzekeringspremies, ter hand gesteld. De hoogte van de uitkering ineens wordt berekend met behulp van de door het bestuur, op basis van een collectieve actuariael gelijkwaardig vastgestelde, seksenetrale afkoopvoet. De afkoopvoet en de geldigheidsduur daarvan zijn opgenomen in bijlage III bij dit reglement.

Waardeoverdracht

Artikel 20

1. De deelnemer heeft het recht om bij verandering van dienstbetrekking de waarde van de pensioenaanspraken die zijn opgebouwd onder de onderhavige pensioenregeling over te dragen aan een andere pensioenuitvoerder van een pensioenregeling.

Daarbij moet aan de wettelijke voorwaarden zijn voldaan, onder andere geldt:

- a. **de voor de deelnemer gesloten verzekering wordt premievrij gemaakt als gevolg van uitdiensttreding bij de werkgever;**
 - b. het verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling bij de nieuwe werkgever;
 - c. de overdrachtswaarde, vastgesteld volgens de wettelijke regels, wordt door (de herverzekeraar van) het fonds overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder en aldaar aangewend in het kader van de pensioentoezegging van de nieuwe werkgever.
2. De deelnemer heeft het recht om bij indiensttreding de waarde van elders verworven pensioenaanspraken in het kader van een pensioentoezegging van zijn vorige werkgever, over te dragen naar het fonds, teneinde pensioenaanspraken in de huidige regeling te verwerven. Daarbij moet aan de wettelijke voorwaarden zijn voldaan, onder andere geldt:
- d. het verzoek tot waardeoverdracht wordt gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
 - e. de overdrachtswaarde, vastgesteld door de pensioenuitvoerder op basis van de wettelijke regels wordt overgedragen aan het fonds;
 - f. het fonds wendt de overdrachtswaarde aan voor inkoop van pensioenaanspraken binnen de huidige pensioenregeling. Hiervan krijgt de deelnemer een schriftelijke bevestiging van het fonds. Bij de vaststelling van de pensioenaanspraken worden de wettelijke regels in acht genomen.
3. Het fonds handelt inzake het overdragen van waarden conform de verplichtingen en bevoegdheden zoals opgenomen in de PW.

Wijziging of intrekking van de pensioenregeling

Artikel 21

1. De werkgever behoudt zich het recht voor de premiebetaling, voor zover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.

Wanneer de werkgever voornemens is tot uitoefening van de hiervoor omschreven bevoegdheid over te gaan, is hij verplicht hieromtrent vooraf met het bestuur van het fonds te overleggen. Nadat de werkgever het besluit tot vermindering of beëindiging van zijn bijdragen heeft genomen, deelt hij het besluit onverwijld schriftelijk mede aan het fonds alsmede aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen. Het fonds zal in een zodanig geval onmiddellijk de herverzekeraar en degenen van wie het pensioen of de aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, schriftelijk in kennis stellen van de daaraan verbonden gevolgen en de eventueel aan te brengen wijzigingen in het pensioenreglement.

2. Bij wijziging of intrekking van de pensioenregeling zullen de tot het moment van wijziging opgebouwde rechten niet verder worden aangetast dan wettelijk is toegestaan.
3. De werkgever kan de pensioenovereenkomst zoals neergelegd in dit pensioenreglement zonder instemming van de deelnemer wijzigen indien sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van

de werkgever dat het belang van de deelnemer dat door de wijziging zou worden geschaad naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

4. De werkgever kan de pensioenovereenkomst te allen tijde met instemming van de deelnemer wijzigen door overeenstemming hierover te bereiken met de OR en vakorganisatie. Ter voorbereiding van een voorgenomen wijziging zal de werkgever een voorstel tot wijziging van de pensioenovereenkomst opstellen. Dit voorstel wordt voor een formele vaststelling voorgelegd aan de OR en vakorganisatie. Een overeengekomen wijziging van de pensioenovereenkomst wordt, mits het bestuur van het fonds akkoord gaat met de uitvoering ervan, vervolgens door het bestuur neergelegd in het pensioenreglement.

Verplichtingen van het fonds

Artikel 22

Het fonds is verplicht informatie te verstrekken aan betrokkenen, een en ander overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet.

Verplichtingen van de werkgever

Artikel 23

Bij aanvang en einde van het dienstverband brengt de werkgever de deelnemer op de hoogte van de mogelijkheid van waardeoverdracht.

Verplichtingen van de belanghebbende

Artikel 24

Degene, die aan de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak op pensioen ontleent, is verplicht medewerking te verlenen aan de juiste uitvoering daarvan.

Met name is deze gehouden aan het fonds, de werkgever en aan de herverzekeraar alle inlichtingen en gegevens te verstrekken, welke het fonds, de werkgever of de herverzekeraar voor een goede uitvoering van het pensioenreglement en de verzekeringsvoorwaarden of voor een juiste uitbetaling van de pensioenen nodig heeft.

Onvoorziene gevallen

Artikel 25

Het bepaalde in deze regeling geldt onder voorbehoud van instemming van de fiscale autoriteiten.. In alle gevallen, waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het fonds na overleg met de werkgever en de herverzekeraar.

Fiscale bepalingen

Artikel 26

1. De pensioenaanspraken en pensioenrechten ingevolge deze regeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25 lid 5 Invorderingswet 1990; of
 - b. vervreemding plaatsvindt van de verkregen aanspraken op bijzonder partnerpensioen door de rechthebbende aan een eerdere of latere partner van de (gewezen) deelnemer of pensioengerechtigde.

Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming dan ook verleend, is steeds herroepelijk.

3. Het ouderdomspensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 100% van het pensioengevend loon in de zin van de Wet op de Loonbelasting 1964.
- ~~4.~~ Het partnerpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 70% van het (bereikbaar) pensioengevend loon zoals bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964.
5. Het wezenpensioen bedraagt op het tijdstip van ingang maximaal 14% van het (bereikbaar) pensioengevend loon zoals bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964. Voor volle wezen wordt dit percentage verdubbeld.
6. In het geval dat onbedoeld sprake is van een fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling en/of niet in overeenstemming blijkt te zijn met de opvatting van de fiscus en/of de belastingrechter, dan is het fonds bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter en het pensioenreglement met terugwerkende kracht zodanig aan te passen dat deze op basis van geldende fiscale wetgeving en jurisprudentie wel aanvaardbaar is.

Overgangsbepaling

Artikel 27

1. De werknemer van de werkgever die op 1 januari 1997 deelnemer is aan de regeling en tevens op 31 december 1996 deelnam aan de per die datum van toepassing zijnde pensioenregeling van de werkgever heeft de mogelijkheid op de tot 31 december 1996 verkregen aanspraken uit vorenbedoelde pensioenregeling over te dragen naar het fonds. In geval deze pensioen worden overgedragen gelden de in lid 2 genoemde bepalingen.
2. Ten aanzien van de tot 1 januari 1997 bij de werkgever opgebouwde aanspraken, die zijn overgedragen, geldt de garantie, dat deze aanspraken tenminste gehandhaafd blijven op het niveau van vóór de datum van overdracht met dien verstande dat de pensioenaanspraken alleen actuariel worden verlaagd in verband met de gewijzigde pensioendatum. De aanspraken worden verhoogd overeenkomstig artikel 13 zodra deze aanspraken de hoogte van de in sub a tot en met c omschreven regeling hebben bereikt:
 - a. Op basis van het jaarsalaris en de pensioengrondslag per 1 januari 1997 worden zogeheten "norm-aanspraken" als volgt vastgesteld:
 - Norm-ouderdomspensioen = $\text{Diensttijd} * 1,8\% * \text{pensioengrondslag 1997}$
 waarin:
 diensttijd = de tot en met 31 december 1996 verstreken diensttijd die meetelde onder de oude pensioenregeling en
 pensioengrondslag 1997 = jaarsalaris +/- franchise
 - het Norm nabestaandenpensioen bedraagt voor de deelnemer met een partner die voor de beëindiging van het dienstverband voldoet aan de definities van onderliggend pensioenreglement 70% van het NOP.

Indien bij de inwerkingtreding van deze pensioenregeling de norm-aanspraken hoger zijn dan de overgedragen aanspraken, dan zullen de norm-aanspraken gelijk worden gesteld aan de overgedragen aanspraken.

- b. de norm-aanspraken worden jaarlijks, voor het eerst per 31 december 1997 geïndexeerd volgens het bepaalde in artikel 13.
- c. Zodra de norm-aanspraak hoger wordt dan de overgedragen aanspraak als bedoeld in lid 1 sub a krijgt de deelnemer recht op deze hogere norm-aanspraak. Dit geldt tevens voor de deelnemer die op 31 december 1996 nog geen reglementaire partner had maar die nog voor de beëindiging van het dienstverband alsnog een reglementair

(geregistreerd) partnerschap of huwelijk is aangegaan.

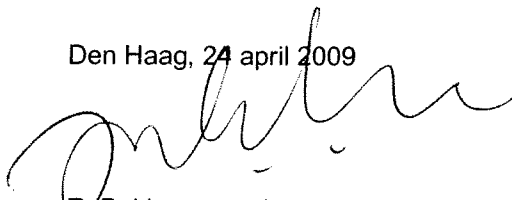
3. Ten aanzien van de totale aanspraak geldt het volgende:
- d. de bereikbare aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan de som van:
 - de in lid 2 bedoelde overgedragen pensioenaanspraak inclusief indexering zodra het normniveau is bereikt en
 - de van 1 januari 1997 tot het moment van vaststelling van het bereikbare pensioen reeds opgebouwde pensioenaanspraak volgens het onderliggende reglement en
 - de vanaf het moment van vaststelling van het bereikbare pensioen tot de pensioendatum nog op te bouwen pensioenaanspraken uitgaande van het geldende jaarsalaris en de geldende franchise.
 - e. Indien de aldus vastgestelde bereikbare aanspraak op ouderdomspensioen lager is dan de per 31 december 1996 geldende bereikbare aanspraak volgens het tot 1 januari 1997 bij de werkgever geldende pensioenreglement en het op die datum geldende jaarsalaris wordt het verschil bijverzekerd. Jaarlijks wordt hiervoor een koopsom betaald respectievelijk verrekend zodat een aan de diensttijd vanaf 1 januari 1997 tot aan de pensioendatum gerelateerd evenredig deel van dit extra ouderdomspensioen is ingekocht.
 - f. Voor het nabestaandenpensioen wordt voor de diensttijd vanaf 1 januari 1997 de fictie gehanteerd dat de reglementair gestelde beschikbare premie voldoende is om een nabestaandenpensioen van 70% van het over diezelfde periode op te bouwen ouderdomspensioen te kunnen verkrijgen. Vanuit deze fictie is de bereikbare aanspraak op nabestaandenpensioen gelijk aan de som van:
 - de in lid 2 bedoelde overgedragen pensioenaanspraak inclusief indexering zodra het normniveau is bereikt en
 - 70% van het ouderdomspensioen dat op basis van het onderliggende reglement is opgebouwd over de diensttijd vanaf 1 januari 1997 tot de berekeningsdatum en
 - 70% van het ouderdomspensioen dat nog kan worden opgebouwd over de toekomstige diensttijd vanaf de berekeningsdatum tot aan de pensioendatum uitgaande van het geldende jaarsalaris en de geldende franchise.
 - g. indien de aldus vastgestelde bereikbare aanspraak voor een deelnemer die in deze regeling gekozen heeft voor een nabestaandende dekking van 70% van het ouderdomspensioen lager is dan de per 31 december 1996 geldende bereikbare aanspraak op nabestaandenpensioen volgens het tot 1 januari 1997 bij de werkgever geldende pensioenreglement en het op die datum geldende jaarsalaris wordt het verschil bijverzekerd. Jaarlijks wordt een koopsom betaald respectievelijk verrekend zodat een aan de diensttijd van 1 januari 1997 tot de pensioendatum gerelateerd evenredig deel van deze verzekering is ingekocht.

Inwerkingtreding

Artikel 28

De in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling is in werking getreden op datum en vervangt de voorgaande regeling van de Vereniging Consumentenbond. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op 1 januari 2008.

Den Haag, 24 april 2009



R. Bakker, voorzitter
Stichting Pensioenfonds Consumentenbond

Voorwaarden Partnerpensioen

De ongehuwde deelnemer, als bedoeld in het pensioenreglement, die een duurzame gemeenschappelijke huishouding voert heeft aanspraak op een partnerpensioen indien voldaan wordt aan de onderstaande voorwaarden.

1. Gemeenschappelijke huishouding

- a. De deelnemer voert een gemeenschappelijke huishouding met één persoon (zogenaamde tweerelatie) samen met de eventuele kinderen van een van hen of van hen beiden. Bij een beoordeling van de gemeenschappelijke huishouding is het niet van belang van welk geslacht beide partners zijn. Slechts bloed- en aanverwanten in de rechte lijn zijn uitgesloten.
- b. Beide partners dienen op hetzelfde adres woonachtig te zijn en als zodanig te zijn ingeschreven in het Bevolkingsregister.

2. Burgerlijke staat

Beide partners moeten de wettelijke status van ongehuwde hebben.

3. Duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding

De duurzaamheid van de gemeenschappelijke huishouding wordt als voldoende beschouwd indien deze ten minste vijf jaar heeft geduurd of indien de deelnemer aan het fonds een notarieel verleden samenlevingscontract overlegt dan wel een verklaring van de notaris waaruit blijkt dat er een samenlevingscontract is.

4. Aanvraag om toekenning en wijziging

- a. De deelnemer dient zelf om toekenning van een aanspraak op partnerpensioen voor de partner te verzoeken, waarbij de deelnemer dan wel de partner aannemelijk dient te maken, dat aan de hieraan verbonden voorwaarden wordt voldaan. Daadwerkelijke toekenning geschiedt eerst na goedkeuring door het fonds.
- b. Wijzigingen in de gemeenschappelijke huishouding dienen door de deelnemer terstond aan het fonds te worden gemeld, voor zover deze van belang zijn voor een juiste uitvoering van de pensioenregeling.

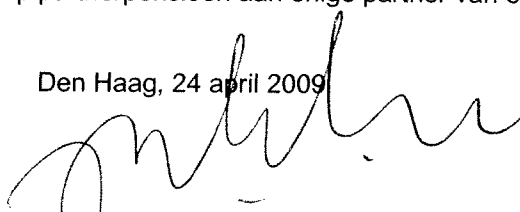
5. Afwijkende regelingen

In, naar het oordeel van het fonds, afwijkende situaties kunnen door deze aanvullende respectievelijk afwijkende voorwaarden aan de toekenning van de aanspraak op partnerpensioen worden gesteld, een en ander in overleg met de herverzekeraar.

6. Voorwaarden

Indien niet aan alle voorwaarden, zoals hiervoor omschreven, wordt voldaan, zal iedere aanvraag om toekenning van een aanspraak op partnerpensioen aan enige partner van een deelnemer worden afgewezen.

Den Haag, 24 april 2009



R. Bakker, voorzitter
Stichting Pensioenfonds Consumentenbond

Bijlage I

De pensioenpremie en de bijdrage van de werkgever en de deelnemer zoals bedoeld in artikel 2 zijn met ingang van 2003 de volgende.

Pensioenpremie	:	22,5% van de pensioengrondslag
Waarvan bijdrage werkgever	:	18,13%
En, waarvan bijdrage deelnemer	:	4,37%

De eigen bijdrage van de deelnemer zoals bedoeld in artikel 12 lid 1 van het reglement is als volgt vastgesteld:

Voor 1997	3,00% van de pensioengrondslag.
Voor 1998	2,70% van de pensioengrondslag.
Voor 2003	4,37% van de pensioengrondslag.

De franchise zoals bedoeld in artikel 4 lid 1 van het reglement bedraagt:

Vanaf datum	Franchise
1 januari 1997	€ 9.529,38
1 januari 1998	€ 9.815,27
1 januari 1999	€ 10.109,77
1 januari 2000	€ 10.413,35
1 januari 2001	€ 10.876,66
1 januari 2002	€ 11.366,00
1 januari 2003	€ 11.820,00
1 januari 2004	€ 11.997,00
1 januari 2005	€ 11.997,00
1 januari 2006	€ 12.080,00
1 januari 2007	€ 12.382,00
1 januari 2008	€ 12.939,00
1 januari 2009	€ 13.331,00

De premietabel zoals bedoeld in artikel 7 lid 1 van het reglement is met ingang van 1 januari 2006:

leeftijd deelnemer:	premie = percentage van de pensioengrondslag:
tot en met 29 jaar	1,75%
tot en met 34 jaar	2,00%
tot en met 38 jaar	2,25%
tot en met 41 jaar	2,50%
tot en met 44 jaar	2,75%
tot en met 47 jaar	3,00%
tot en met 50 jaar	3,25%
tot en met 53 jaar	3,50%
tot en met 62 jaar	3,75%
tot en met 64 jaar	3,50%

Bijlage II

Met ingang van 1 januari 1997 en daarna met ingang van 1 januari 2006 zijn de omzettingsfactoren zoals bedoeld in artikel 7 lid 7 van het reglement op 65-jarige leeftijd per €1,- als volgt vastgesteld:

	vanaf 1 januari 1997	met ingang van 1 januari 2006
ouderdomspensioen:	€13,85	€12,75;
partnerpensioen:	€3,094	€2,750

De risicopremies voor het partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 12 lid 2 van het reglement bedragen per €1000,- te verzekeren partnerpensioen:

Leeftijd deelnemer	risicopremie per €1,-
20	10
25	12
30	15
35	20
40	25
45	37
50	55
55	85
60	125

Voor de tussenliggende leeftijden zal worden geïnterpoleerd.

Bijlage III

In deze bijlage genoemde percentages / factoren hebben een geldigheidsduur van 1 jaar. Het bestuur kan voor het eerst per 1 januari 2008, de in deze bijlage genoemde percentages aanpassen met inachtneming van de betreffende wettelijke bepalingen. Als daartoe aanleiding bestaat, gehoord de actuaris en ter beoordeling van het bestuur, kan het bestuur de percentages tussentijds aanpassen. Onderstaande factoren gelden per 1 januari 2008.

Vervroegen van het ouderdomspensioen

Omrekeningfactoren genoemd in artikel 6 lid 3 in het geval van vervroegde pensionering:

De standaard pensioenleeftijd is 65 jaar. De deelnemer kan ervoor kiezen om deze te vervroegen. De pensioenaanspraak wordt dan opnieuw berekend door middel van een sekseneutrale uitruilfactor. In onderstaande tabel zijn de sekseneutrale uitruilfactoren weergegeven. Deze vervroegingfactoren stellen het bedrag in euro's voor dat wordt verkregen na het vervroegen van 1 euro pensioen met pensioenleeftijd 65 naar pensioen met de pensioenleeftijd uit de kolom. Voor tussenliggende leeftijden wordt er geïnterpoleerd tussen de factoren op de hele leeftijden. Bijvoorbeeld: De ouderdomspensioenaanspraak met pensioenleeftijd 65 van een deelnemer is 1000 euro. De deelnemer wil dit pensioen op leeftijd 62 laten ingaan. De aanspraak op 62 wordt dan als volgt berekend: $1000 \text{ euro} \times 0,81 = 810 \text{ euro}$

ingang pensioen op leeftijd	vervroegingfactor
60	0,71
61	0,76
62	0,81
63	0,87
64	0,93
65	1,00

Uitruil ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen

Omrekeningfactoren genoemd in artikel 10 lid 3 in het geval van uitruil van ouderdomspensioen in nabestaandenpensioen:

Het is mogelijk om een gedeelte van het ouderdomspensioen om te zetten naar partnerpensioen. De pensioenaanspraak voor partnerpensioen wordt dan berekend door het ouderdomspensioen te vermenigvuldigen met een sekseneutrale uitruilfactor. In onderstaande tabel staan deze uitruilfactoren aangegeven. Voor tussenliggende leeftijden wordt er geïnterpoleerd tussen de factoren op hele leeftijden. Bijvoorbeeld: Een deelnemer heeft een aanspraak op ouderdomspensioen ingaande op leeftijd 63 van 1.000 euro. Van deze aanspraak wil hij 100 euro omzetten in partnerpensioen.

De deelnemer krijgt dan $1.000 - 100 = 900$ euro ouderdomspensioen (ingaande op 63) en $100 \times 6,50 = 650$ euro partnerpensioen.

ingang pensioen op leeftijd	uitruilfactor partnerpensioen
60	7,30
61	7,03
62	6,76
63	6,50
64	6,24
65	5,99

Variatie in hoogte van het ouderdomspensioen

Omrekeningfactoren genoemd in artikel 10A lid 3 in het geval van variatie in de hoogte van de uitkering van ouderdomspensioen:

Om de hoogte van de aanspraak na toepassen van een hoog/laag constructie te bepalen, wordt gebruik gemaakt van een sekseneutrale flexfactor.

In onderstaande tabel staat de sekseneutrale flexfactor voor een hoog/laag constructie op pensioenleeftijd 65.

Bij bepaling van deze flexfactor is uitgegaan van een hoge uitkering gedurende 5 jaar en daarna een lage uitkering levenslang, in de verhouding 100:75.

Bijvoorbeeld: Iemand wil een aanspraak op pensioenleeftijd 65 van 1000 euro omzetten in een hoog/laag constructie.

De aanspraak bedraagt dan de eerst 5 jaar $1000 * 1,2 = 1200$ euro. Na die 5 jaar bedraagt de aanspraak levenslang $1000 * 1,200 * 0,75 = 900$ euro

leeftijd	Flexfactor
65	1,200

Afkoop kleine pensioenen

Pensioen wordt afgekocht voor zover deze niet hoger zijn dan € 417,74 (2009).

Omrekeningfactoren genoemd in artikel 19 in het geval van afkoop van kleine pensioenen:

Om de hoogte van het afkoopbedrag te bepalen, wordt gebruik gemaakt van een sekseneutrale afkoopfactor. In onderstaande tabel staan de sekseneutrale afkoopfactoren voor het ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 en voor het uitgestelde partnerpensioen. Voor tussenliggende leeftijden wordt er geïnterpoleerd tussen de factoren op de hele leeftijden.

Bijvoorbeeld: Het pensioenfonds wil een aanspraak op ouderdomspensioen met pensioenleeftijd 65 van 50 euro van een deelnemer van precies 30 jaar afkopen. Het afkoopbedrag is dan $50 \times 5,117 = 255,85$ euro.

leeftijd	afkoopfactor OP	afkoopfactor NP	afkoopfactor kapitaal bij leven
18	3,825	0,886	0,2347
19	3,921	0,909	0,2405
20	4,019	0,932	0,2465
21	4,120	0,956	0,2527
22	4,223	0,980	0,2590
23	4,328	1,005	0,2654
24	4,436	1,031	0,2720
25	4,545	1,058	0,2788
26	4,657	1,085	0,2846
27	4,770	1,113	0,2905
28	4,884	1,142	0,2966
29	5,000	1,171	0,3028
30	5,117	1,201	0,3091
31	5,235	1,231	0,3155
32	5,354	1,262	0,3222
33	5,475	1,294	0,3289
34	5,597	1,326	0,3358
35	5,720	1,359	0,3429
36	5,845	1,393	0,3512
37	5,973	1,428	0,3597
38	6,103	1,462	0,3684
39	6,235	1,498	0,3774
40	6,371	1,533	0,3866

41	6,509	1,569	0,3962
42	6,651	1,604	0,4060
43	6,796	1,639	0,4161
44	6,945	1,674	0,4266
45	7,098	1,707	0,4374
46	7,259	1,740	0,4538
47	7,429	1,772	0,4707
48	7,610	1,804	0,4885
49	7,803	1,835	0,5070
50	8,008	1,865	0,5262
51	8,227	1,895	0,5493
52	8,463	1,924	0,5735
53	8,715	1,954	0,5989
54	8,987	1,984	0,6279
55	9,282	2,013	0,6586
56	9,600	2,042	0,6896
57	9,942	2,070	0,7240
58	10,311	2,098	0,7572
59	10,705	2,125	0,7917
60	11,127	2,152	0,8272
61	11,576	2,178	0,8625
62	12,052	2,204	0,8986
63	12,557	2,230	0,9354
64	13,090	2,254	0,9680
65	13,648	2,278	1,0000

Bijlage IV

Bijspaarruimte

Op basis van de nieuwe grondslagen van het fonds en de verzekeraar hebben wij beschikbare premiestaffels bepaald voor de fiscaal maximaal toelaatbare pensioenregeling. De actuariële grondslagen betreffen onder meer de overlevingstafels Collectief 2003 en een disconteringsvoet van 4% per jaar. Vervolgens is de bijspaarruimte te bepalen als het deel van de onbenutte fiscale ruimte gedeeld op de totale fiscale ruimte. De bijspaarstaffel wordt aldus bepaald als $(2,25\% - 1,8\%)/2,25\%$ van de maximale fiscale staffels. Dat leidt tot onderstaande tabel:

Leeftijdsklassen	Maximale fiscale staffel	Bijspaarruimte
15 t/m 19	5,64%	1,1%
20 t/m 24	6,53%	1,3%
25 t/m 29	8,01%	1,6%
30 t/m 34	9,78%	2,0%
35 t/m 39	11,93%	2,4%
40 t/m 44	14,50%	2,9%
45 t/m 49	17,59%	3,5%
50 t/m 54	21,16%	4,2%
55 t/m 59	25,46%	5,1%
60 t/m 64	30,41%	6,1%